



ASSESSORATO SVILUPPO ECONOMICO E GREEN
ECONOMY, ENERGIA, FORMAZIONE PROFESSIONALE
UNIVERSITA' E RICERCA, RELAZIONI INTERNAZIONALI

IL VICEPRESIDENTE

Al Presidente
dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna
Fabbri Maurizio

Oggetto: Clausola valutativa L.R. n. 2/2023 “Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti a elevata specializzazione in Emilia-Romagna”.

Si invia la relazione sullo stato di attuazione della L.R. n. 2/2023 “Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti a elevata specializzazione in Emilia-Romagna” ai sensi dell’articolo 15 della citata legge.

Con la presente siamo a chiedere l'iscrizione all'ordine del giorno della competente Commissione Assembleare.

Cordialmente.

Vincenzo Colla
firmato digitalmente



Talenti
Emilia-Romagna

Avanzare insieme

Rapporto Attrazione e Valorizzazione dei Talenti

Clausola valutativa ex art. 15, L.R. n. 2/2023

Periodo di attuazione: Febbraio 2023-primo semestre 2025



Rapporto sulle politiche regionali per l'Attrazione e Valorizzazione dei Talenti

Clausola valutativa ex art. 15, L.R. n. 2/2023.

Periodo di attuazione: Febbraio 2023-primo semestre 2025

Coordinamento generale e del gruppo redazionale:

Gabriele Marzano, Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, Università, Lavoro, Imprese, Regione Emilia-Romagna

Parte Prima – Analisi di contesto

ART-ER (Elisa Iori, Matteo Michetti, Claudio Mura)

Parte Seconda – Misure di Attuazione

Bianca Alma Cogliandro, Stefano Manzini, Michele Zanoni, Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, Università, Lavoro, Imprese, Regione Emilia-Romagna
Lara Porciatti, Niccolò Pranzini, Eleonora Sette, ART-ER

Progetto editoriale e realizzazione:

Direzione Generale Conoscenza, Ricerca, Università, Lavoro, Imprese, Regione Emilia-Romagna

Direzione generale Conoscenza, Ricerca, Università, Lavoro, Imprese, Regione Emilia-Romagna

Testo non ufficiale. La versione ufficiale è consultabile nella banca dati Demetra dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna, Oggetto Assembleare num. _____

Stampa: Centro stampa Regione Emilia-Romagna, _____ 2025

Indice

Presentazione.....	4
Introduzione e guida alla lettura.....	6
Prima parte: analisi di contesto	7
Popolazione residente e struttura demografica	7
I fabbisogni di competenze in Emilia-Romagna	8
Alcune conclusioni	9
Seconda parte: misure di attuazione.....	10
Quadro di raccordo fra L. R. n. 21 febbraio 2023, n. 2 e misure di attuazione.....	10
Le azioni rivolte alle persone, alle imprese e alle organizzazioni	13
Servizi di promozione per l'attrazione e valorizzazione dei talenti presso Comuni.....	13
Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2023 - Cattedre UNU/UNESCO.....	15
Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2023 – Dottorati di Ricerca	15
Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2024	15
Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2025 – Dottorati di ricerca – Clima e Territorio.....	16
Sostegno a team di sviluppo di prototipi / soluzioni per partecipazione a competizioni internazionali.....	16
Sostegno a corsi di laurea magistrale specialistica presso gli Atenei regionali a valere della Legge regionale Talenti	17
Servizi di placement occupazionale a favore di studenti, dottorandi e ricercatori delle Università e degli Istituti AFAM con sede nel territorio regionale	17
Misure per lo sviluppo di incubatori e acceleratori sul territorio regionale	18
Laboratori sulle competenze manageriali	18
Percorsi di educazione e formazione permanente per l'apprendimento della lingua italiana.....	19
Servizi educativi per l'infanzia 0-3 anni: misure per l'ampliamento dell'offerta e per la riduzione degli oneri a carico delle famiglie.....	19
Servizio IT-ER – International Talents Emilia-Romagna.....	20
Sistema regionale di Skills Intelligence Emilia-Romagna.....	20
Valorizzazione delle competenze di dottorandi e ricercatori in Emilia-Romagna in collaborazione con le Università.....	21
Iniziativa REsearcher	21
Progetti per la partecipazione all'Esposizione universale di Osaka 2025 di titolari di progetti di dottorato di ricerca	22
Le azioni di supporto alla governance.....	23

Comitato regionale per il coordinamento e attuazione della Legge regionale	23
Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – Migrazioni qualificate.....	23
Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – servizi di informazione e promozione a favore dei talenti presso i Comuni	24
Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – qualificazione e rafforzamento dei servizi di placement a favore di studenti, laureati e dottorandi a favore di Atenei e AFAM.....	24
Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – elaborazione del Manifesto per l’attrazione e permanenza dei talenti.....	24
Osservatorio regionale per l’analisi dei fenomeni di mobilità e circolazione dei talenti e fabbisogni di competenze	24
Sistema regionale di Skills Intelligence.....	25
Rapporto sull’attrazione e permanenza dei talenti in Emilia-Romagna.....	25
Rapporto su domanda e offerta di competenze dei talenti in Emilia-Romagna	25
Rapporti Forum Focus group tematici Skills intelligence.....	25
Country study sulle potenzialità di attrazione dal Regno del Marocco	26
Ricerca “Attrattività del sistema del lavoro regionale verso i talenti”	26
Analisi dei partenariati RER con enti a livello internazionale	26
Le azioni di partecipazione e comunicazione.....	27
Progetti internazionali – Progetto THAMM+	27
Progetti internazionali – Interreg TALENTS4S3	27
Progetti internazionali – EXCEED	27
Progetti internazionali – Pacts for Skills (Automotive, Tessile, Turismo)	28
Comunicazione – Il Manifesto per l’attrazione e permanenza dei talenti	28
Comunicazione - Sviluppo del sito web regionale “Talent Emilia-Romagna”	28
Comunicazione - Logo e altri strumenti grafici con competizione regionale.....	29
<i>Incontri, seminari e pubblicazioni</i>	29
L’immigrazione qualificata in Italia: strumenti ed esperienze.....	29
L’immigrazione qualificata in Emilia-Romagna: riferimenti normativi, procedure ed esperienze in corso.....	29
We NEET EU, risultati ed esperienze a confronto per i giovani NEET in Europa	29
L’apertura internazionale delle Fondazioni ITS alla luce del Piano Mattei: opportunità ed esperienze	30
Partecipazione a Fiera WOW – Work on Work	30
R2B – Research to Business.....	30
Career Day 2025 dell'Università di Bologna.....	30
Formazione Senza Confini: strategie per lo Sviluppo dei Talenti e delle Filiere.....	30
Focus Group tematici su Sistema Skills Intelligence.....	30

Presentazione

La Regione Emilia-Romagna, con la Legge Regionale n. 2 del 21 febbraio 2023 "*Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna*", ha intrapreso un'ambiziosa iniziativa per attrarre, trattenere e valorizzare i talenti ad elevata specializzazione. Potremmo definire la legge n. 2/2023, un "cantiere" di interventi che giorno per giorno si amplia e dà risultati sempre più evidenti nel nostro contesto regionale. A poco più di due anni e mezzo dalla sua approvazione, la legge continua a rappresentare una importante risposta strategica alla crescente problematica dello *skills shortage*, ovvero la carenza di competenze qualificate. Cosa che rappresenta una sfida cruciale per la competitività e l'innovazione del sistema produttivo e di quello più allargato dell'innovazione e della ricerca.

Dobbiamo innanzitutto ricordare il consenso unanime con cui è stata approvata questa legge da tutta l'Assemblea Legislativa. E questo per la piena condivisione dell'urgenza di particolari fenomeni che interessano direttamente il nostro contesto produttivo. Siamo ormai testimoni di una profonda trasformazione del nostro mercato del lavoro anche dettato dalle dinamiche demografiche che vedono una progressiva riduzione della popolazione giovanile. Questo fenomeno si collega alla costante carenza di figure professionali specializzate, denunciata ormai da tutti i settori produttivi. Si tratta di fattori che rischiano di frenare con sempre più evidenza la crescita dei settori chiave della nostra economia. Alla transizione demografica e alla carenza di figure specializzate, si è aggiunta poi nei mesi più recenti l'instabilità geopolitica, le continue turbolenze commerciali, una sorta di "degrado geovaloriale" fonte di continua preoccupazione per la nostra comunità. Sono aspetti che influenzano anch'essi la "circolazione" dei talenti a livello internazionale e che ci spingono ad affinare ancora di più le nostre strategie per la valorizzazione, permanenza e attrazione delle persone specializzate nel nostro territorio.

Una parola va poi data al dibattito che, nella fase di elaborazione della legge, ha riguardato il significato da attribuire al concetto di "talenti". Molte interpretazioni sono state offerte: tutte pienamente condivisibili. Alla fine, si è scelto di definire nella legge i talenti come quelle persone che maturano *conoscenze ed esperienze* di particolare rilevanza per le vocazioni produttive del nostro territorio. Questa definizione sottolinea il legame stretto con la strategia di sviluppo economico della Regione, mirando a intercettare profili in grado di contribuire attivamente all'innovazione delle filiere produttive e dell'ecosistema della ricerca. Si tratta inoltre di una definizione molto ampia che permette però di riconoscere come qualunque persona può avere, sviluppare e dimostrare il suo talento, se valorizzato e tradotto in valore aggiunto per sé e per la comunità in cui lui o lei vive. Una definizione che inoltre non riduce il significato di talenti a specifiche competenze o conoscenze tecniche, ma che rimanda anche alla capacità di esercitare attitudini personali (*soft skills*) come la curiosità, l'apertura all'innovazione, la capacità di lavoro in gruppo, ecc., trasformandole in una leva per creare innovazione e valore aggiunto sul piano sia economico che sociale nel nostro contesto. Un altro elemento assolutamente positivo va citato. Nei mesi successivi all'emanazione della legge 2/2023, la stessa Commissione Europea ha varato molteplici programmi e misure volti a supportare politiche per la valorizzazione e attrazione dei talenti. Nel novembre 2023 è stato istituito un "Pacchetto Europeo sulla mobilità delle competenze e dei talenti", che include la promozione di un "bacino di talenti dell'UE" (*EU Talent Pool*), una piattaforma per facilitare l'incontro tra datori di lavoro europei e persone in cerca di occupazione da paesi terzi. A queste iniziative si è aggiunto il "Meccanismo di valorizzazione dei talenti" (*Talent Booster Mechanism*), per sostenere le regioni europee che affrontano sfide demografiche. Proprio per il grande carattere innovativo della legge n. 2/2023, la nostra Regione ha partecipato attivamente alla definizione dei programmi appena elencati con la comune strategia di promozione dei talenti in tutta Europa.

Un altro aspetto da evidenziare con forza riguarda la grande partecipazione sociale che vi è stata nella fase di elaborazione e poi nella prima attuazione della legge 2/2023. Subito dopo la sua approvazione, la Regione ha attivato una *governance* strutturata che vede al centro un Comitato

regionale per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti, con funzioni consultive e di monitoraggio. Questo comitato ha avviato i suoi lavori nel gennaio 2024 ed il primo e fondamentale compito che si è dato, ha riguardato proprio la redazione del "*Manifesto per l'attrazione dei talenti*". Questo documento strategico, frutto del confronto con un ampio ventaglio di attori (imprese, sindacati, università, centri di formazione professionale, amministrazioni locali, altri attori dell'intero ecosistema regionale), definisce i principi e gli obiettivi su cui si intende basare la politica di attrattività (e di valorizzazione) di risorse umane nella nostra regione. Ciò che è da evidenziare poi è la peculiare articolazione del Manifesto in dieci obiettivi strategici che fungono da veri e propri indirizzi di riferimento per le azioni da intraprendere. Questi obiettivi rappresentano la visione che la Regione, insieme alle parti sociali, vuole assumere per rendere un territorio attraente per i talenti.

La *governance* della legge è stata anche supportata dalla predisposizione di strumenti informativi ancora una volta innovativi e avanzati. La legge stessa prevede l'istituzione di un "Osservatorio regionale permanente sull'attrattività, la permanenza e la valorizzazione dei talenti", con il compito di analizzare l'andamento del mercato del lavoro ad alta qualificazione e i flussi di mobilità. Inoltre, le attività di conoscenza sono funzionali allo sviluppo di sistemi informativi, come indicato nel Manifesto, che mirano ad anticipare le esigenze del sistema produttivo e a facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro qualificato, anche attraverso piattaforme digitali e a livello anche internazionale.

Per tradurre gli obiettivi strategici appena visti in azioni concrete, la legge si è avvalsa, sin dalla sua prima attuazione, di una serie di strumenti operativi e politiche integrate, finanziati sia dal bilancio regionale sia dai Fondi Strutturali Europei. Si è trattato di un quadro di interventi articolato che mira a creare un sistema integrato di servizi pubblici e privati proprio per potenziare la capacità del nostro ecosistema di attrarre nuovi talenti. Tra gli strumenti messi in campo vi sono servizi personalizzati per supportare chi è interessato a lavorare o a fare ricerca in Emilia-Romagna, offrendo per loro un accompagnamento mirato. Per le imprese, sono stati attivati servizi di promozione per agevolare la ricerca di profili specializzati all'estero o in altre regioni. Un'altra linea di azione riguarda l'organizzazione di eventi, manifestazioni e *job fair* internazionali per valorizzare l'attrattività del territorio e delle sue filiere produttive. A livello di sistema, vengono svolte attività di *skills intelligence* e *job matching* per attrarre e trattenere persone con elevate competenze e si potenziano i percorsi formativi e universitari di respiro internazionale. Infine, per garantire un'accoglienza completa, sono previsti pacchetti di servizi di supporto che facilitano l'accesso al welfare regionale, estesi anche ai nuclei familiari dei talenti, in modo da favorirne l'integrazione sociale e la permanenza a lungo termine sul territorio. Non si dimentichi poi l'apertura a nuovi contesti internazionali extra-UE, sempre in risposta alle esigenze delle imprese, delle università e dei centri di ricerca. Una forte attenzione è stata dedicata alle migrazioni qualificate internazionali anche mediante strumenti attivi, come il portale multilingue "it-ER - International Talents Emilia-Romagna" o il progetto THAMM+ per favorire migrazioni qualificate connesse con la domanda delle nostre imprese. Sono solo alcuni esempi di tutti gli interventi descritti in dettaglio nel presente rapporto.

Come è previsto all'art. 15 della legge, la Giunta regionale è chiamata a presentare alla Commissione competente dell'Assemblea Legislativa una relazione sugli interventi attuati, con cadenza biennale. Siamo quindi a consegnare il presente rapporto per l'adempimento appena detto, con l'auspicio che esso faccia da traccia per dare continuità al dibattito politico e sociale su questi temi e al lavoro comune già descritto sopra sulla promozione delle nostre politiche per la valorizzazione e attrazione dei talenti nella nostra regione.

Vincenzo Colla
Vicepresidente Sviluppo economico e green economy,
Energia, Formazione professionale, Università e ricerca

Introduzione e guida alla lettura

Il presente rapporto viene elaborato e consegnato a valere dell'art. 15 della legge regionale n. 2 *"Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna"*. Tale articolo recita espressamente che *"1. L'Assemblea legislativa esercita il controllo sull'attuazione della presente legge e ne valuta i risultati. A tal fine, con cadenza biennale, la Giunta presenta alla Commissione assembleare competente una relazione che fornisca informazioni: a) sugli interventi attuati in termini di attrazione di talenti dal punto di vista degli utenti interessati, delle imprese e degli altri soggetti operanti nel sistema regionale coinvolti nelle misure intraprese; b) sulle agevolazioni erogate ai fini dell'inserimento lavorativo degli utenti finali; c) su eventuali criticità nell'attuazione della legge. 2. Le competenti strutture dell'Assemblea legislativa e della Giunta regionale si raccordano per la migliore valutazione della presente legge."* Pertanto, la Giunta regionale è chiamata a presentare alla Commissione competente dell'Assemblea Legislativa una relazione sugli interventi attuati, con cadenza biennale. Si è quindi a consegnare il presente rapporto per l'adempimento appena detto. Esso dovrebbe fungere da traccia per dare continuità al dibattito politico, strategico e collettivo su questi temi e al lavoro comune già descritto sopra sulla promozione delle politiche per la valorizzazione e attrazione dei talenti in tutta la regione.

La struttura del rapporto è costituita da due parti. La prima rappresenta un estratto dei dati e delle informazioni provenienti da due rapporti di analisi recenti: 1) ART-ER Attrattività Ricerca Territorio, Mobilità e circolazione dei talenti in Emilia-Romagna, Bologna, 2025; 2) ART-ER Attrattività Ricerca Territorio, Le alte competenze in Emilia-Romagna, Bologna 2025. Si tratta di studi che ART-ER, nel quadro delle previsioni della legge regionale n. 2/2023, porta avanti per alimentare le funzioni dell'Osservatorio Regionale sulla mobilità, attrazione e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna. Tali rapporti, nella loro piena estensione, sono reperibili nel sito regionale <https://www.regione.emilia-romagna.it/talent> nonché nelle pagine di Art-ER. La seconda parte invece contiene la descrizione sintetica delle azioni realizzate nei primi due anni di avvio della legge regionale n. 2/2023. Un riquadro sinottico di tali azioni e della corrispondenza delle stesse viene offerto rispetto alle previsioni specifiche presenti nell'articolo della legge. Segue la descrizione delle azioni rivolte alle persone, alle imprese e alle organizzazioni in quanto servizi diretti per l'attrazione, valorizzazione (e formazione) dei talenti ad elevata specializzazione nel territorio dell'Emilia-Romagna, promossi, finanziati e coordinati dall'Amministrazione Regionale. La sezione successiva contiene la descrizione delle azioni portate avanti per migliorare la governance, l'informazione, il monitoraggio e la valutazione degli interventi. L'ultima sezione è invece dedicata agli interventi, progetti ed eventi volti a promuovere la comunicazione pubblica delle politiche in oggetto ma anche la partecipazione regionale, nazionale e internazionale della rete degli enti coinvolti nell'attuazione della legge regionale 2/2023 in iniziative anche europee sulle tematiche in oggetto. Nella fase di prima attuazione della legge 2/2023, non è possibile riportare informazioni specifiche sui risultati di lungo termine degli interventi descritti in dettaglio. L'attività di monitoraggio della legge sarà utile nei prossimi anni per formulare giudizi e commenti sui risultati raggiunti e sulle criticità incontrate. Parimenti è possibile dire sulle eventuali future misure di natura agevolativa a favore di persone e/o di imprese, attualmente in discussione ma non ancora varate anche rispettare criteri di coerenza e di non duplicazione con regimi agevolativi già presenti a livello nazionale.

Prima parte: analisi di contesto

Ciò che segue rappresenta una breve sintesi dei contenuti offerti nei seguenti rapporti:

- ART-ER Attrattività Ricerca Territorio, Mobilità e circolazione dei talenti in Emilia-Romagna, Bologna, 2025;
- ART-ER Attrattività Ricerca Territorio, Le alte competenze in Emilia-Romagna, Bologna 2025.

Si invita a consultare tali elaborati realizzati a cura di ART-ER Attrattività Ricerca Territorio per eventuali approfondimenti sulle informazioni offerte. Queste ultime vengono proposte al fine di inquadrare la descrizione delle azioni realizzate a valere della legge regionale n. 2 del 2023 nel contesto sociodemografico attuale della regione Emilia-Romagna.

Popolazione residente e struttura demografica

Quadro demografico: una crescita trainata dai movimenti migratori. All'inizio del 2025 la popolazione regionale raggiunge 4.482.977 residenti (+9.407 unità, +0,2% sul 2024), secondo anno consecutivo di aumento e valore massimo storico per l'Emilia-Romagna. La crescita contrasta con il calo demografico nazionale ed è determinata quasi interamente dal saldo migratorio positivo (+36,1 mila unità nel 2024) che compensa un saldo naturale strutturalmente negativo (connesso ad un tasso di fecondità della popolazione totale a 1,19 nel 2024). I cittadini stranieri sono 579.414 (12,9%, +0,7% rispetto all'anno precedente), mentre i residenti italiani crescono lievemente (+0,1%). Anche nel 2024 si conferma quindi quanto osservato per gli anni precedenti: la tenuta demografica in Emilia-Romagna è strettamente legata alla capacità attrattiva del territorio regionale, sia rispetto a nuovi residenti provenienti dall'estero (principalmente con cittadinanza straniera) sia rispetto a nuovi residenti provenienti da altre regioni italiane (principalmente con cittadinanza italiana), che ha consentito di assorbire la contrazione di residenti legata al saldo naturale (differenza tra numero di nascite e di decessi), oramai diventato, come già detto, strutturalmente negativo.

Struttura per età: invecchiamento e indici di squilibrio. La popolazione 0–14 anni in tutta la regione scende all'11,8% (–2,1% rispetto all'anno precedente), mentre aumentano le fasce di età 60–74 e 75+. L'indice di vecchiaia sale a ben 212 persone con età 65+ anni per 100 persone under 15. L'indice di ricambio della popolazione attiva misura il rapporto tra la popolazione che sta per uscire dalla vita attiva (età compresa tra 60-64 anni) e la popolazione che sta per entrarvi (età compresa fra 15-19 anni). Valori distanti dalla condizione di parità indicano una situazione di squilibrio: in Emilia-Romagna tale indicatore ha raggiunto ad inizio 2025 un valore pari a 153 (153 persone tra 60 e 64 anni ogni 100 giovani tra 15 e 19 anni), in crescita costante negli ultimi anni (era pari a 150 nel 2024 e 142 nel 2019). In costante aumento anche l'indice di dipendenza totale che misura il rapporto tra la popolazione non autonoma in termini del proprio sostentamento in quanto inattiva (0-14 anni e 65 anni oltre) e la popolazione attiva che si deve occupare del loro mantenimento (15-64 anni). In regione nel 2025 l'indice è pari a 58, abbastanza stabile negli ultimi anni. Nel lungo periodo la dipendenza totale è in crescita, prevalentemente per l'aumento della componente dei più anziani.

Migrazioni: attrattività record del territorio regionale, ma crescente *brain drain*. Nel 2024 le iscrizioni anagrafiche sono circa 77,4 mila (39,4 mila da altre regioni, circa 38 mila dall'estero) contro 41,2 mila cancellazioni; il saldo pro-capite fa dell'Emilia-Romagna la regione più attrattiva d'Italia. Questi flussi hanno determinato un saldo migratorio positivo pari a 36,1 mila residenti in più (+8,1 nuovi residenti ogni mille abitanti), che rappresenta circa un quinto del saldo migratorio complessivo delle regioni del Nord e oltre la metà di quello del Nord Est. Di questi, 24,0 mila sono i nuovi residenti provenienti dall'estero (5,4 ogni mille abitanti), a cui si aggiungono 12,1 mila persone provenienti dalle altre regioni (2,7 ogni mille abitanti). Tuttavia, fra i cittadini italiani persiste un saldo con l'estero negativo (–6,7 mila nel 2024; nel 2023 era –4,1 mila) e un picco di espatri: nel 2023 i laureati emigrati all'estero sono 2.593 (70% 25–39 anni), a fronte di 1.035 rientri. Questi dati spiegano la crescita nel tempo della comunità di emiliano-romagnoli residenti all'estero ed iscritti all'AIRE, l'Anagrafe degli

italiani residenti all'estero, che a fine 2023 (ultimo anno al momento disponibile) conta 265,1 mila iscritti, 12,8 mila in più rispetto agli iscritti del 2022 (+5,1%). Tra questi coloro che appartengono alla classe di età 19-34 anni sono 55,3 mila, in crescita di 3,8 mila circa rispetto ad un anno prima (+7,3%). La crescita del numero di iscritti è stata trainata, in particolare, dal numero di iscritti in alcuni paesi dell'America Latina (Brasile e Argentina), dell'Europa (Regno Unito, Francia, Spagna, Germania e Belgio) e dagli Stati Uniti. Il saldo decennale con l'estero dei laureati rimane pertanto negativo, ma viene più che compensato dall'afflusso interregionale di laureati (saldo 2023: +6.171; 2014-2023: +48,6 mila).

I fabbisogni di competenze in Emilia-Romagna

L'occupazione high-skill in Emilia-Romagna: peso e dinamica. Circa 4 occupati su 10 in Emilia-Romagna operano ormai in professioni ad alte competenze (38,4% nel 2024 vs 36,4% Italia). Si tratta dei tre grandi gruppi professionali ISTAT: 1 - Legislatori, imprenditori e alta dirigenza; 2 - Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione; 3 - Professioni tecniche. La crescita dell'occupazione regionale (+0,5% nel 2024 rispetto al 2023) è trainata proprio da queste figure (+23,6 mila, +3,1%).

Flussi contrattuali: dove si attiva la domanda. Attraverso il sistema pubblico delle comunicazioni obbligatorie (SILER) sappiamo che nel 2024 sono attivati circa 967 mila contratti dipendenti, di cui il 21,3% costituito da professioni high-skill, e con prevalenza di contratti a termine (circa 8 su 10). Nel pubblico le attivazioni high-skill (64,8%) sono concentrate in docenza e professioni sanitarie; nel privato prevalgono creatività/cultura, ICT, vendite e alcune tecniche industriali. Guardando ai soli contratti a tempo indeterminato, le professioni con alte competenze che emergono di più sono: analisti/progettisti software, tecnici vendita/distribuzione, ingegneri energetici-meccanici, disegnatori industriali, specialisti organizzazione/HR e profili tecnici (programmatori, applicazioni, sistemi).

La creazione di lavoro attraverso i "saldi contrattuali". Se si analizzano le differenze tra le attivazioni e le cessazioni di contratti di lavoro, nell'ultimo triennio (2022-2024) sono state create in regione 91,2 mila posizioni di lavoro dipendente in più rispetto alla fine del 2021, di cui il 30% relative a posizioni con alte competenze. Tra le posizioni lavorative con alte competenze, 17,5 mila riguardano manager e specialisti (189,2% del totale delle posizioni create nel complesso dell'economia regionale) e 10 mila riguardano le professioni tecniche (11,0% del totale).

Entrate programmate secondo Excelsior: Le difficoltà di reperimento di lavoratori da parte delle aziende intervistate sono in aumento. Secondo l'indagine Excelsior condotta da Unioncamere, le entrate di neoassunti programmate nel 2024 sono state 474,4 mila, di cui circa 79 mila per lavoratori high-skill (16,6% sul totale): nell'84% dei casi si richiede esperienza pregressa; il 64% richiede formazione terziaria. La difficoltà di reperimento tocca il 50,6% sul totale nel 2024 e il 59,1% per le professioni high-skill (dal 40,6% del 2018): cause principali sono la scarsità di candidature (≈67%) e l'inadeguatezza della preparazione (≈25-28%). Le figure più "introvabili" includono tecnici vendita/distribuzione, contabili, professioni infermieristiche/ostetriche (fino al 79% difficili), tecnici programmatori (78%), analisti/progettisti software (77%), tecnici gestione cantieri (74%).

I dati attraverso i canali web: domanda online e settori driver. Attraverso l'analisi della banca dati gestita da Lightcast, è possibile affermare che nel 2024 circa 507 mila annunci online a livello nazionale riguardano l'Emilia-Romagna; il 39% di essi è per professioni *high-skill*, con prevalenza nel settore terziario. I profili più pubblicati a livello regionale riguardano: segreteria amministrativa/esecutiva, ingegneri specializzati, disegnatori industriali, specialisti marketing, rappresentanti di commercio, analisti di sistema, sviluppatori software, specialisti organizzazione. I settori più "attivi" nella pubblicazione di annunci on-line per profili *high-skill*: meccatronica/motoristica; innovazione nei servizi/trasformazione digitale/logistica; edilizia; industrie culturali; energia e sostenibilità; salute/benessere.

Titoli di studio: università e ITS al centro. Tornando alle entrate programmate e segnalate nel sistema Excelsior di Unioncamere, è possibile comunicare che nel 2024 le entrate con titolo terziario sono state circa 61,5 mila (13% del totale); per le sole high-skill, 50,3 mila richiedono terziario (58% laurea, 5,5% ITS, 36% secondaria). Fra i laureati, gli indirizzi più richiesti: economico (21%), insegnamento/formazione (18%), sanitario-paramedico (11%), ingegneria industriale (10%). Difficoltà di reperimento molto elevate per ingegneria elettronica/ICT ($\approx 79\%$), scienze matematiche-fisiche-informatiche ($\approx 76\%$), sanitario-paramedico ($\approx 75\%$); negli ITS spiccano tecnologie ICT ($\approx 60,5\%$ difficili) e mecatronica ($\approx 73,9\%$). Le figure professionali con alte competenze si caratterizzano generalmente per livelli di istruzione e formazione mediamente più elevati degli altri gruppi professionali con competenze medie e basse. Tra le 79 mila entrate di professioni ad alte competenze programmate dalle imprese emiliano-romagnole nel 2024, si prevedeva l'assunzione di 50,3 mila lavoratori con istruzione terziaria (46 mila lavoratori con almeno un titolo di laurea e 4,3 mila con un diploma tecnico superiore-ITS) e di 28,4 mila con istruzione secondaria.

Alcune conclusioni

L'invecchiamento progressivo della popolazione, la persistente debolezza della natalità e la crescente centralità dei flussi migratori come fattore di riequilibrio demografico e occupazionale richiedono una riflessione approfondita sull'evoluzione dei fabbisogni territoriali e sulle politiche di attrazione e valorizzazione delle competenze. Nonostante una popolazione relativamente stabile o in lieve crescita, la regione sta vivendo un progressivo e costante invecchiamento dei residenti e della forza lavoro. L'aumento dell'età media e della speranza di vita, pur essendo segnali positivi, comportano nuovi fabbisogni che richiedono innovazioni nelle politiche pubbliche, nei comportamenti sociali e nelle pratiche aziendali. Uno degli aspetti di maggior preoccupazione nell'ambito del mercato del lavoro attuale è rappresentato dai diffusi segnali di scarsità dal lato dell'offerta di lavoro, ovvero dalle crescenti difficoltà espresse dalle imprese a reperire le figure professionali ricercate per il proprio business, sia in sostituzione di lavoratori in uscita sia per far fronte ad un ampliamento del proprio organico. I dati sul mercato del lavoro evidenziano ormai, almeno dal punto di vista quantitativo, il totale assorbimento dello shock pandemico: i livelli di occupazione sono cresciuti e si attestano al di sopra dei livelli del 2019, mentre il tasso di disoccupazione è ai minimi storici. In questo scenario, diverse sono le leve su cui intervenire per garantire la sostenibilità economica, sociale e demografica del sistema regionale. Alcune di queste possono essere facilitate da politiche di livello regionale, altre richiedono necessariamente iniziative e politiche sistemiche ai livelli più alti, nazionale ed europeo. Così, ad esempio, il mantenimento dell'attuale capacità produttiva del sistema economico regionale potrà essere garantito agendo da una parte sull'aumento della produttività, dall'altra attraverso l'aumento della quota di popolazione attiva. In altre parole, è diventato ormai indispensabile cercare di attrarre un numero maggiore di immigrati e scoraggiare l'emigrazione dei più giovani.

Dall'altra parte, il *brain drain* rimane una sfida: la fuoriuscita di giovani altamente formati, specie verso l'estero, rappresenta una perdita potenziale in termini di energie e innovazione. Il dato secondo cui oltre $\frac{1}{3}$ degli emigrati risulta laureato (con una percentuale ancora più alta tra i giovani), sottolinea la necessità di politiche mirate a trattenere e valorizzare queste risorse. Allo stesso tempo, il fatto che l'Emilia-Romagna sia una delle principali regioni a saldo positivo di nuovi residenti e lavoratori suggerisce che esistono fattori di attrattività (buona qualità della vita, tessuto economico vivace, università e centri di ricerca competitivi) che possono essere ulteriormente potenziati per continuare ad incentivare l'afflusso di giovani qualificati da altre aree.

Seconda parte: misure di attuazione

Quadro di raccordo fra Legge Regionale n. 21 febbraio 2023, n. 2 e misure di attuazione nel periodo 02/2023-07/2025

Articolo	Titolo	Misure di Attuazione – Servizi alle persone, imprese e organizzazioni	Misure di Attuazione – Azioni di supporto alla governance	Misure di Attuazione – Azioni di partecipazione e comunicazione
Art. 4	Accordi di collaborazione e partenariato		Analisi dei partenariati RER con enti a livello internazionale	
Art. 5	Interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio	Servizi di promozione per l'attrazione e valorizzazione dei talenti presso Comuni Laboratori sulle competenze manageriali Percorsi di educazione e formazione permanente per l'apprendimento della lingua italiana		Progetto Interreg Talents4S3 Progetto Erasmus+ Exceed
Art. 6	Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione	Servizi di placement occupazionale a favore di studenti, dottorandi e ricercatori delle Università e degli Istituti AFAM con sede nel territorio regionale Sostegno a corsi di laurea magistrale specialistica presso gli Atenei regionali a valere della Legge regionale talenti Finanziamento progetti di ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca: • Cattedre UNU/UNESCO – 2023; • Dottorati di ricerca – 2023; • Dottorati di ricerca – 2024; • Dottorati di ricerca – clima e territorio – 2025;		

		Valorizzazione delle competenze di dottorandi e ricercatori in Emilia-Romagna in collaborazione con le Università; Iniziativa RESEARCH-ER Progetti per la partecipazione all'Esposizione universale di Osaka 2025 di titolari di progetti di dottorato di ricerca		
Art. 7	Manifesto per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale	Servizio informativi da Skills Intelligence regionale e Forum	Concertazione ed attuazione del Manifesto regionale per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale Costruzione del Sistema regionale di Skills Intelligence Rapporti Focus-Group su fabbisogni di competenze nei Clust-ER Country study sulle potenzialità di attrazione dal Regno del Marocco Ricerca "Attrattività del sistema del lavoro regionale verso i talenti"	Manifesto per l'attrazione e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna Progetto internazionale THAMM+ Progetti internazionali – Pacts for Skills (Automotive, Tessile, Turismo)
Art. 8	Interventi per l'attrazione e la creazione d'impresa	Misure per lo sviluppo di incubatori e acceleratori sul territorio regionale Sostegno a team di sviluppo di Prototipi / soluzioni per partecipazione a competizioni internazionali		
Art. 9	Incentivazione e servizi di welfare a favore di alte professionalità	Servizi educativi per l'infanzia 0-3 anni: misure per l'ampliamento dell'offerta e per la riduzione degli oneri a carico delle famiglie		

Art. 10	Iniziative di informazione e promozione	Programma IT-ER – International Talents Emilia-Romagna		Costruzione del sito web regionale “Talenti Emilia-Romagna” Logo e altri strumenti grafici con competizione regionale Organizzazione di eventi e partecipazione a fiere e manifestazioni
Art. 11	Costituzione del Comitato, dell'Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti		Comitato regionale per il coordinamento e attuazione della legge regionale Sottogruppi tecnici su: • Migrazioni Qualificate • Servizi di promozione a talenti e loro famiglie • Servizi di placement per Atenei e AFAM • Elaborazione Manifesto per l'attrazione e permanenza talenti Osservatorio regionale per l'analisi delle mobilità e circolazione talenti e analisi dei fabbisogni di competenze Rapporti regionali annuali su analisi dei flussi migratori Rapporti regionali annuali su analisi di domanda e offerta di competenze dei talenti	
Art. 12	Programmi annuali	Sostegno a corsi di laurea magistrale specialistica presso gli Atenei regionali a valere della Legge regionale talenti		

Le azioni rivolte alle persone, alle imprese e alle organizzazioni

Servizi di promozione per l'attrazione e valorizzazione dei talenti presso Comuni

Descrizione	A partire dalla metà del 2023 (D.G.R. n. 1788/2023), sono state approvate operazioni focalizzate sulla realizzazione e potenziamento dei servizi di accoglienza per i talenti e i loro familiari attuati presso i maggiori Comuni della regione e la Città Metropolitana di Bologna. L'obiettivo è facilitare l'accesso a elementi fondamentali quali la residenzialità, il trasporto pubblico locale, e i servizi per l'educazione, la formazione e il lavoro. I progetti prevedono, inoltre, la promozione dell'offerta culturale, l'accesso alle attività del terzo settore e l'attivazione di servizi informativi per accrescere la conoscenza della lingua italiana. A supporto di queste azioni, sono stati istituiti presso le amministrazioni comunali i "Forum Territoriali", con il ruolo di presentare le azioni progettuali. Tutti i soggetti coinvolti, tra i quali università, istituti AFAM, uffici delle Amministrazioni nazionali, enti pubblici e privati e organizzazioni di rappresentanza, sono impegnati nella costruzione di una rete sinergica, allo scopo di tradurre visioni ed esperienze condivise in azioni concrete e durature.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 5 - Interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio.
Utenti finali	I servizi oggetto di finanziamento vengono erogati a favore di talenti ad elevata specializzazione come definiti all'art. 2 c. 1 della Legge regionale n. 2/2023 .
Finanziamenti	Costo complessivo pari a euro 1.800.000,00 e contributo massimo riconoscibile nella misura del 80% delle spese sostenute ritenute ammissibili.
Fondi	Bilancio regionale, capitolo U23341 "contributi alle amministrazioni locali per la promozione e l'internazionalizzazione del territorio e per lo sviluppo dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione attraverso l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti ad alta specializzazione (artt. 5 e 6 l.r. 21 febbraio 2023, n.2)"
Atto	D.G.R. n. 1242 del 17 luglio 2023
Link	• Progetti per la sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali – Imprese • Servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione da parte degli enti locali - Talenti - Regione Emilia-Romagna

Misure erogate nell'ambito dei Servizi di promozione per l'attrazione e valorizzazione dei talenti presso Comuni negli anni 2023-2024 in Emilia-Romagna	Utenti per ("talenti" e famiglie) coinvolte
Accoglienza e accompagnamento per talenti e famiglie	707
Promozione offerta culturale, attività terzo settore, corsi di formazione civico linguistica	80
Promozione del sistema produttivo, imprenditoriale, dell'università, della ricerca e dell'innovazione	1179
Promozione a favore delle imprese locali per opportunità di lavoro e carriera	51
Organizzazione di eventi (in presenza o in modo virtuale) che coinvolgano talenti e imprese del territorio	159
Offerta di siti/servizi web informativi sull'iniziativa e i servizi offerti (*n. visite uniche utenti ai portali comunali dedicati)	4536
Partenariati/accordi/forum territoriali per il potenziamento dei servizi proposti a livello locale	
Totale complessivo	6712

Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2023 - Cattedre UNU/UNESCO

Descrizione	L'Università delle Nazioni Unite e l'IBAHc, associata all'Alma Mater Studiorum di Bologna, favoriscono l'attrazione di ricercatori internazionali, rafforzano collaborazioni globali e contribuiscono a valorizzare il Tecnopolo di Bologna. L'istituto promuove ricerca e formazione transdisciplinare su cambiamento climatico e tecnologie avanzate (HPC). Attraverso il Programma UNITWIN/UNESCO Chairs, la Regione ha approvato progetti di formazione alla ricerca per il finanziamento di 18 borse di dottorato (39° e 40° ciclo) per formare alte competenze.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Utenti finali	18 dottorandi di ricerca operanti presso atenei con sede regionale (anno accademico 2023-2024; 2024-2025)
Finanziamenti	1.601.861 Euro
Fondi	Fondo Sociale Europeo Programma Operativo 2021-2027
Atto	D.G.R. n. 1401 del 7/08/2023
Link	Dottorati di ricerca 2023 – UNU/UNESCO

Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2023 – Dottorati di Ricerca

Descrizione	La Regione ha approvato, tramite avviso pubblico rivolto agli atenei regionali, progetti di formazione alla ricerca nell'ambito dei corsi di dottorato del 39° ciclo, finanziando 28 borse triennali e/o quadriennali per sviluppare alte competenze in ambiti multidisciplinari coerenti con Horizon Europe e la Strategia di specializzazione intelligente. L'iniziativa coinvolge le sei università regionali in una <i>partnership</i> con <i>stakeholder</i> pubblici e privati per promuovere la transizione tecnologica, culturale, economica e sociale verso la sostenibilità e creare un ecosistema dottorale regionale.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Utenti finali	28 dottorandi di ricerca presso atenei con sede regionale (anno accademico 2023-2024; 2024-2025)
Finanziamenti	2.434.598 euro
Fondi	Fondo Sociale Europeo Programma Operativo 2021-2027
Atto	D.G.R. n. 509 del 03/04/2023
Link	Dottorati di ricerca 2023

Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2024

Descrizione	La Regione ha approvato progetti di formazione alla ricerca nell'ambito dei corsi di dottorato del 40° e 41° ciclo, finanziando 56 borse triennali e/o quadriennali per sviluppare alte competenze utili alla transizione tecnologica, culturale, economica e sociale verso la sostenibilità, in coerenza con Horizon Europe e la Strategia di specializzazione intelligente. L'investimento dà continuità al precedente intervento che ha sostenuto 28 borse nel 2023/2024.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione

Utenti finali	56 dottorandi di ricerca presso atenei con sede regionale (anno accademico 2024-2025; 2025-2026)
Finanziamenti	4.880.763,36 Euro
Fondi	Fondo Sociale Europeo Programma Operativo 2021-2027
Atto	D.G.R. n. 225 del 12/02/2024
Link	Dottorati di ricerca 2024

Finanziamento a progetti di formazione alla ricerca nell'ambito di percorsi di dottorato di ricerca negli Atenei regionali – anno 2025 – Dottorati di ricerca – Clima e Territorio

Descrizione	La Regione ha messo a disposizione 23 borse di dottorato, tramite bando pubblico, per formare esperti multidisciplinari in ambiti strategici per lo sviluppo delle comunità, dalla lotta ai cambiamenti climatici alla gestione sostenibile del territorio e delle emergenze. I progetti triennali, avviabili dal 2025/2026 e finanziati con il Programma regionale FSE+, puntano su gestione dei rischi ambientali, monitoraggio ambientale, uso sostenibile delle risorse naturali e tecnologie innovative, promuovendo un approccio integrale alla prevenzione e alla sicurezza del territorio.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Utenti finali	23 dottorandi di ricerca presso atenei con sede regionale (anno accademico 2025-2026)
Finanziamenti	1.937.269,00 Euro
Fondi	Fondo Sociale Europeo Programma Operativo 2021-2027
Atto	D.G.R. n. 315 del 10/03/2025
Link	Dottorati di ricerca 2025 - Clima e territorio

Sostegno a team di sviluppo di prototipi / soluzioni per partecipazione a competizioni internazionali

Descrizione	La Regione ha approvato e finanziato 4 operazioni, comprendenti 10 progetti, presentati dagli atenei regionali per valorizzare talenti altamente specializzati attraverso team di studenti impegnati nello sviluppo di prototipi, dimostratori tecnologici e soluzioni in linea con la Strategia di specializzazione intelligente. I settori interessati includono agroalimentare, edilizia, mecatronica e motoristica, salute, cultura, innovazione nei servizi, digitale, logistica, energia, sviluppo sostenibile e turismo. Le iniziative mirano a promuovere competenze tecniche, trasversali e di lavoro di squadra, anche tramite partecipazione a competizioni nazionali e internazionali.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 8 - Interventi per l'attrazione e la creazione d'impresa
Finanziamenti	445.455,80 euro
Fondi	Bilancio regionale (capitolo U23343 "Contributi alle Università per il potenziamento dell'offerta formativa (art. 12, L.R. 21 febbraio 2023, n.2)
Atto	D.G.R. n. 258 del 06/08/2024
Utenti finali	1.300 ragazze e ragazzi provenienti da diversi percorsi disciplinari - triennali e magistrali, scientifici e umanistici dei quattro Atenei regionali.
Link	Progetti "Team di sviluppo di prototipi/soluzioni per la partecipazione a competizioni nazionali e internazionali"

Sostegno a corsi di laurea magistrale specialistica presso gli Atenei regionali a valere della Legge regionale Talenti

Descrizione	La Regione ha approvato il cofinanziamento di 2 nuovi corsi di laurea magistrale, a seguito di un avviso pubblico volto a sostenere nuovi corsi di laurea magistrale in linea con la Strategia di Specializzazione Intelligente e la legge regionale n. 2/2023 per attrazione e valorizzazione dei talenti. I corsi finanziati rispondono ai fabbisogni dei sistemi produttivi locali: • Università di Bologna: laurea magistrale in Ingegneria Nautica; • Università di Modena e Reggio Emilia: laurea magistrale in Ingegneria per l'Innovazione in Medicina.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 12 – Programmi annuali (in particolare per gli obiettivi specifici della promozione dell'offerta universitaria, le azioni di promozione e competizione degli Atenei a livello nazionale e internazionale, le infrastrutture universitarie, di ricerca e accoglienza, i servizi dedicati nonché il supporto diretto a talenti con elevata specializzazione)
Finanziamenti	contributo di 3.000.000 euro
Fondi	Bilancio regionale (capitolo U23343 "Contributi alle Università per il potenziamento dell'offerta formativa (art. 12, L.R. 21 febbraio 2023, n.2)
Atto	Delibera di Giunta regionale n. 866 del 20/05/2024
Utenti finali	Non possibile indicazione in quanto corsi di laurea in avvio nell'anno accademico 2025-2026.
Link	Bando ; Sito UniBo ; Sito UniMoRe ; Notizia

Servizi di placement occupazionale a favore di studenti, dottorandi e ricercatori delle Università e degli Istituti AFAM con sede nel territorio regionale

Descrizione	Nel 2024 la Regione ha approvato 11 interventi a favore degli Atenei e degli istituti AFAM presenti in Emilia-Romagna, tra cui Università di Bologna, Modena e Reggio Emilia, Ferrara, Parma, Università Cattolica di Piacenza, Politecnico di Milano a Piacenza, e conservatori e accademie d'arte della regione. Gli interventi, a seguito di apposito avviso pubblico, mirano a rafforzare il collegamento tra sistema educativo e produttivo regionale, facilitando l'inserimento occupazionale dei laureati e dei diplomati AFAM. Le attività finanziate prevedono: Servizi informativi per studenti, dottorandi e ricercatori sulle opportunità di carriera e sulle vocazioni produttive locali, inclusi <i>career day</i> e visite aziendali; Servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro (<i>career-matching</i>), integrando anche la formazione professionale per arricchire i percorsi universitari, post-universitari e di ricerca con competenze avanzate.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Finanziamenti	5.259.956 euro
Fondi	Fondo Sociale Europeo Programma Operativo 2021-2027
Atto	D.G.R. n. 826 del 10/03/2025
Utenti finali	Le iniziative finanziate a favore di Atenei e di Istituti AFAM sono state avviate formalmente negli ultimi mesi del 2024; per tale ragione non è possibile presentare dati relativi ad utenze raggiunte da tali iniziative se non nei mesi successivi
Link	Servizi di placement e sostegno alle carriere presso Atenei, Accademie e Conservatori - Talenti - Regione Emilia-Romagna

Misure per lo sviluppo di incubatori e acceleratori sul territorio regionale

Descrizione	La Regione Emilia-Romagna ha promosso il rafforzamento del sistema regionale di incubazione e accelerazione d'impresa, sostenendo incubatori e acceleratori specializzati in ambiti S3, in complementarità con l'alta formazione e i percorsi di imprenditorialità previsti dal PR FSE+. L'iniziativa mira ad attrarre talenti, sviluppare nuove progettualità e connettere le imprese locali con attori nazionali e internazionali. I beneficiari sono enti gestori di incubatori e acceleratori, centri per l'innovazione accreditati alla Rete Alta Tecnologia, soggetti gestori dei tecnopoli e università della regione, nonché incubatori internazionali che aprano una sede in Emilia-Romagna. I programmi di incubazione, della durata massima di 12 mesi, prevedono il coinvolgimento di almeno 5 startup e offrono <i>desk</i> e spazi di <i>coworking</i>, <i>tutoring</i>, consolidamento del <i>team</i>, formazione, <i>mentoring</i>, consulenze di business e <i>networking</i>. I programmi di accelerazione, della durata massima di 6 mesi, coinvolgono almeno 3 startup e includono <i>tutoring</i> e <i>mentoring</i>, consulenze strategiche per prodotto e business, supporto al <i>fundraising</i>, accesso al mercato, <i>networking</i> e internazionalizzazione.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 8 - Interventi per l'attrazione e la creazione d'impresa
Finanziamenti	Le risorse complessive ammontano ad euro 1.500.000,00 per la copertura di spese di natura corrente ed euro 500.000,00 per la copertura di spese per investimenti. Il contributo regionale è pari all'80% delle spese complessive ammesse a favore di strutture per l'accelerazione e l'incubazione di start-up
Fondi	Programma Regionale FESR 2021/2027 Priorità 1 "Ricerca, Innovazione e Competitività"
Atto	Delibera di Giunta regionale n. 484 del 18/03/2024
Utenti finali	Imprese start-up destinate a beneficiare di servizi di supporto da parte dei soggetti attuatori selezionati dall'Avviso regionale. Per i servizi di accelerazione n. 77 start-up; per i servizi di incubazione n. 101 start-up
Link	Sviluppo di incubatori e acceleratori

Laboratori sulle competenze manageriali

Descrizione	Nella seconda parte del 2024, la Regione ha approvato un Avviso per rendere disponibile un'offerta di formazione permanente a diverse categorie di persone, con l'obiettivo di arricchire o completare le competenze acquisite nei percorsi universitari, favorendo nuovi approcci organizzativi, modelli di business e sviluppo sostenibile. Le attività formative approvate a febbraio 2025 si basano sui framework europei EntreComp ed ESCO e mirano a sviluppare competenze manageriali per sostenere l'innovazione nelle imprese di beni e servizi. L'attività di formazione permanente è attuata tramite l'operazione "ManagerLab: nuove competenze per una governance sostenibile e innovativa", realizzata da un partenariato coordinato da Formindustria Emilia-Romagna. Sono previsti 10 progetti formativi, ciascuno della durata di 40 ore, fruibili anche in modalità digitale integrata, a cui si aggiunge un <i>project work</i> laboratoriale con le imprese del partenariato.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 5 - Interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio
Finanziamenti	1.000.000 euro
Fondi	Programma regionale FSE+ 2021-2027, Priorità 2 - Obiettivo specifico g).
Atto	D.G.R. n. 2005 del 28/10/2024 (Avviso pubblico); D.G.R. n. 239 del 24/02/2025 (Atto di approvazione)

Utenti finali	Studenti universitari (frequentanti percorsi di laurea triennale, magistrale o a ciclo unico); studenti iscritti ai corsi di primo o secondo livello degli istituti AFAM e in particolare delle Accademie di Belle Arti; persone in possesso di un titolo di istruzione universitaria, laurea triennale o magistrale o laurea a ciclo unico, diploma accademico di primo o secondo livello, conseguito da non più di 36 mesi dalla data di richiesta di iscrizione alle opportunità; persone iscritte ai percorsi di dottorato di ricerca e dottori di ricerca che abbiano conseguito il titolo da non più di 36 mesi dalla data di richiesta di iscrizione alle opportunità. <i>L'iter dell'operazione "ManagerLab" è stato avviato nel mese di giugno 2025, i progetti formativi verranno erogati a partire dal mese di settembre, al momento non è perciò possibile riportare dati relativi al numero dei beneficiari partecipanti.</i>
Link	Manager Lab

Percorsi di educazione e formazione permanente per l'apprendimento della lingua italiana

Descrizione	L'Avviso ha reso disponibili opportunità formative per accrescere le competenze linguistiche, considerate chiave per l'apprendimento permanente, secondo il Quadro comune europeo di riferimento per le lingue (QCER). Inserito nel Programma regionale 2022-2024 per l'integrazione sociale dei cittadini stranieri e integrato con i progetti FAMI. L'Avviso prevede due azioni: • Azione 1: competenze linguistiche per la partecipazione alla comunità e l'attivazione verso il lavoro; • Azione 2: competenze linguistiche per l'occupabilità e l'adattabilità. I progetti possono avere una durata tra 40 e 240 ore e devono essere riferiti a uno o più ambiti territoriali provinciali. Per ciascun territorio è previsto un partenariato tra enti locali, servizi pubblici, terzo settore, CPIA, associazioni e altri attori, con l'obbligo di sottoscrivere un accordo territoriale per la realizzazione e valutazione delle attività.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 5 - <i>Interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio</i>
Utenti finali	5.000.000 euro
Finanziamenti	Programma regionale FSE+ 2021-2027, Priorità 2 - Obiettivo specifico g).
Fondi	D.G.R. n. 613 del 28/04/2025 (Avviso pubblico)
Atto	Persone che hanno assolto l'obbligo d'istruzione e il diritto-dovere all'istruzione e formazione e che intendano, a prescindere dalla condizione occupazionale, intraprendere un percorso formativo funzionale a migliorare le proprie competenze linguistiche.
Link	Competenze linguistiche per la cittadinanza l'inclusione e il lavoro

Servizi educativi per l'infanzia 0-3 anni: misure per l'ampliamento dell'offerta e per la riduzione degli oneri a carico delle famiglie

Descrizione	Nell'a.e. 2023/2024 e 2024/2025 la Regione ha finanziato posti nido utilizzando l'UCS europea di 5.346 euro per posto, con due azioni: • Azione 1: ridurre le liste d'attesa ampliando i posti disponibili rispetto all'anno precedente, con contributo per i nuovi posti riservato a famiglie con ISEE ≤ 40.000 euro; • Azione 2: ridurre gli oneri per le famiglie, assegnando a ciascun comune un numero di posti e relativo finanziamento in base alle aree e all'ISEE.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 9 - Incentivazione e servizi di welfare a favore di alte professionalità
Utenti finali	Euro 44.857.410 a valere sul Pr Fse+ 2021-2027 – Priorità 3. Obiettivo specifico k) di cui: • euro 15.000.000 per l'Azione A "Consolidamento" e Azione B "Ampliamento" • euro 29.857.410 per l'Azione C "Abbattimento"
Finanziamenti	FSE+ 3. Inclusione sociale - Obiettivo specifico k)

Fondi	D.G.R. n. 613 del 28/04/2025 (Avviso pubblico)
Atto	Comuni/Unioni in possesso dei requisiti
Link	Servizi educativi per l'infanzia

Servizio IT-ER – International Talents Emilia-Romagna

Descrizione	it-ER International Talents Emilia-Romagna è un programma sperimentale della Regione, coordinato da ART-ER, dedicato a talenti internazionali – studenti, dottorandi, ricercatori e lavoratori qualificati – interessati a trasferirsi o tornare in Emilia-Romagna. Il programma offre supporto e orientamento attraverso il sito web, organizzato in quattro sezioni: • Moving to: informazioni per chi si trova all'estero; • Setting up: supporto per le formalità e orientamento ai servizi locali; • Living in: servizi di aggregazione sociale e opportunità formative/professionali; • Get involved: coinvolgimento dei talenti come testimonial e protagonisti.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 10 – Iniziative di informazione e promozione
Utenti finali	dal 20 febbraio 2023 al 31 dicembre 2024: 50.102 di cui visualizzazioni uniche sito web 48.327, partecipanti eventi 1.726, utenti infodesk 49
Atto	1 – D.G.R. 444/2022 C22C11, 2 – D.G.R. 606/2023 C23C11, 3 – D.G.R. 366/2024 e 718/2024
Link	It-ER

Sistema regionale di Skills Intelligence Emilia-Romagna

Descrizione	Skills Intelligence Emilia-Romagna è un'iniziativa della Regione, realizzata da ART-ER, per sviluppare il sistema regionale di skills intelligence e monitorare domanda e offerta di competenze ad alta specializzazione, in attuazione della Legge 2/2023 e del Manifesto per l'attrazione dei talenti. Avviata nel 2020 con la collaborazione di Agenzia regionale per il Lavoro, Unioncamere, Clust-ER, associazione Big Data e MUNER, dal 2024 si articola in tre azioni principali: 1. Tool interattivo: raccoglie dati su competenze e profili professionali richiesti dalle imprese regionali nelle aree della Smart Specialization Strategy (https://emiliaromagnainnodata.art-er.it/skills-intelligence-emilia-romagna/); 2. Focus group multistakeholder: integra analisi quantitative e qualitative sui fabbisogni di competenze, coinvolgendo Clust-ER, enti locali, camere di commercio, <i>head hunter</i> e altri attori; 3. Diffusione e accompagnamento: supporto a enti di formazione, ITS, università e istituti AFAM nell'aggiornamento e progettazione di percorsi formativi e di orientamento coerenti con i fabbisogni del territorio.
Art.L.R.n° 2/23	Art. 7 - Manifesto per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale
Finanziamenti	Fondo Sociale Europeo
Atti di riferimento	Dal 21.02.2023 al 01.07.2024, atti approvazione regionali di approvazione delle schede di azione relative al Piano di Attuazione Regionale. Dal 01.07.2024 atto regionale di approvazione della convenzione triennale PAT con ARTER
Utenti	1) 10.079 utenti di cui 8.802 accessi unici al tool digitale; 145 partecipanti ai focus group multistakeholder; 1.132 partecipanti a incontri o eventi di disseminazione nel periodo dal 20 febbraio 2023 al 31 dicembre 2024;

	2) Dati visualizzazioni pagina nel periodo 21.02.2023-31.12.2024: 8.802 visualizzazioni uniche. Inoltre i dati estratti dallo strumento sono stati utilizzati per la produzione delle pubblicazioni realizzate annualmente per monitorare la domanda e l'offerta delle competenze ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna, nell'ambito dell'Osservatorio dei Talenti 3) Dati: Ad oggi organizzata una iniziativa, che si è svolta in data 20.11.2024, durante la quale si sono svolti 10 focus group per un totale di 145 partecipanti; Dati: - 2023: 439 soggetti del territorio e non, attraverso incontri riservati o eventi pubblici in presenza o online; - 2024: 693 soggetti del territorio e non, attraverso incontri riservati o eventi pubblici in presenza o online
Link	• Skills Intelligence Emilia-Romagna • Sito ART-ER

Valorizzazione delle competenze di dottorandi e ricercatori in Emilia-Romagna in collaborazione con le Università

Descrizione	Sin dal 2022 ART-ER su indicazione della Regione Emilia-Romagna e attraverso diverse programmazioni realizza interventi in collaborazione con le università regionali rivolte a dottorandi, dottori di ricerca e ricercatori early-stage per: - valorizzare le competenze non relative all'ambito "verticale" di ricerca scientifica e tecnologica, facilitando integrazioni fra queste e le competenze trasversali per la ricerca; - aumentare la capacità di gestione di processi di innovazione; - rafforzare la capacità di networking con altri soggetti dell'ecosistema regionale, in particolare le imprese (anche in ottica di futuro placement).
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Fondi	FSE
Atto	dottorandi, dottori di ricerca e ricercatori early stage; da febbraio 2023 a dicembre 2024 sono stati coinvolti circa 500 dottorandi, dottori di ricerca e ricercatori early-stage con la realizzazione più di 70 iniziative realizzate su tutto il territorio regionale.
Link	Research-ER

Iniziativa REsearcher

Descrizione	Dal 2022, su indicazione della Regione Emilia-Romagna, ART-ER realizza programmi con le università regionali rivolti a dottorandi, dottori di ricerca e ricercatori early-stage per: • valorizzare competenze trasversali e integrarle con quelle scientifiche e tecnologiche; • potenziare la gestione dei processi di innovazione; • rafforzare il networking nell'ecosistema regionale, in particolare con le imprese anche in ottica di futuro placement.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Fondi	FSE+
Utenti finali	dottorandi, dottori di ricerca e ricercatori early stage;

	da febbraio 2023 a dicembre 2024 sono stati coinvolti circa 500 dottorandi, dottori di ricerca e ricercatori early-stage con la realizzazione più di 70 iniziative realizzate su tutto il territorio regionale.
Link	Research-ER

Progetti per la partecipazione all'Esposizione universale di Osaka 2025 di titolari di progetti di dottorato di ricerca

Descrizione	L'intervento dà attuazione alla L.R. 2/2023, promuovendo l'internazionalizzazione di università, centri di ricerca e attori dell'innovazione dell'Emilia-Romagna, con particolare riferimento a progetti di dottorato in connessione con Expo 2025 Osaka (13 aprile – 13 ottobre). L'azione sostiene progetti di collaborazione con enti giapponesi, anche nell'ambito del programma Ecosister sulla sostenibilità climatica, finanziando missioni e incontri per dottorandi e neo-dottori di ricerca durante la settimana di Expo con presenza istituzionale regionale. Le iniziative sono sviluppate in raccordo con ART-ER. È prevista la partecipazione obbligatoria ad almeno una delle seguenti attività: seminari della Regione presso il Padiglione Italia di Expo, "Innovation Talk" con la Camera di Commercio italo-giapponese e ART-ER, altre iniziative di interesse, visite e incontri con enti di ricerca a Osaka e dintorni, oltre ad attività promozionali dell'ecosistema regionale.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione
Finanziamenti	170.000 Euro
Fondi	Bilancio regionale (capitolo U23343 "Contributi alle Università per il potenziamento dell'offerta formativa (art. 12, L.R. 21 febbraio 2023, n.2)
Atto	Delibera di Giunta regionale n. 766 del 19/05/2025 Allegato 1)
Utenti finali	30 Soggetti che al momento della partecipazione alle manifestazioni a Osaka stiano frequentando percorsi di formazione alla ricerca per il rilascio del titolo del dottorato di ricerca oppure che abbiano acquisito tale titolo entro i dodici mesi precedenti rispetto alla predetta partecipazione presso un soggetto ammesso a presentare candidature..
Link	Partecipazione di titolari di progetti di dottorato di ricerca a Expo Osaka

Le azioni di supporto alla governance

Comitato regionale per il coordinamento e attuazione della Legge regionale

Descrizione	Costituito con D.G.R. n. 422/2023, si tratta di un comitato permanente che svolge funzioni di supporto e monitoraggio sulle politiche di promozione dell'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna costituito da cinquanta rappresentanti di enti e organizzazioni pubbliche e private. Ne fanno parte: • Università (Bologna, Ferrara, Modena e Reggio Emilia, Parma, Cattolica – campus di Piacenza, Politecnico di Milano – campus di Piacenza); • Ufficio Scolastico Regionale; • Fondazione SUPER per la formazione universitaria e orientamento professionale; • Associazione Scuola Politecnica degli Istituti Tecnici Superiori Emilia-Romagna; • le città capoluogo di provincia, Comune di Cesena, Città Metropolitana di Bologna; • Consulta regionale degli emiliano-romagnoli nel mondo; • organizzazioni imprenditoriali, sindacali e del mondo professioni e lavoro autonomo, firmatarie del Patto regionale per il Lavoro e per il Clima; • Unioncamere Emilia-Romagna; • ciascuna associazione Clust-ER dell'Emilia-Romagna; • Fondazione Bologna University Business School; • Istituti AFAM (Conservatori di Musica, Accademie delle Belle Arti, ISIA di Faenza). Sin dalla sua costituzione si è riunito più volte, al fine offrire il monitoraggio dei risultati intermedi con l'attuazione della Legge 2/2023 nonché di aprire discussioni e riflessioni con le organizzazioni partecipanti sugli obiettivi delle iniziative da intraprendere. Gli incontri sino ad oggi hanno avuto luogo: 8 giugno 2023; 27 luglio 2023; 24 ottobre 2023; 9 febbraio 2024; 30 aprile 2024; 6 maggio 2024; 23 luglio 2024; 9 dicembre 2024; 18 marzo 2025; 8 luglio 2025
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Atto	Delibera di Giunta regionale n. 422/2023
Utenti finali	Regione, ART-ER
Link	Comitato regionale per l'attrazione e valorizzazione dei talenti

Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – Migrazioni qualificate

Descrizione	Il sottogruppo è stato creato per promuovere e sperimentare una strategia regionale di governance a lungo termine a sostegno di partnership internazionali e «corridoi di talenti» dall'estero, coordinando amministrazioni pubbliche, organizzazioni private, grandi aziende e PMI, enti del terzo settore e altri soggetti dell'ecosistema regionale della ricerca e innovazione, in raccordo con operatori pubblici e privati esteri. Ne fanno parte, su base volontaria, 33 organismi del Comitato Regionale per l'attrazione dei talenti (ex LR 2/2023): 4 Comuni, 5 Atenei, 3 Enti/istituti di alta formazione, 10 organizzazioni di categoria/interesse, 3 organizzazioni dei lavoratori e 8 Clust-ER.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Atto	D.G.R. n. 422/2023
Utenti finali	Regione, ART-ER
Link	Sottogruppo di lavoro su migrazioni qualificate internazionali

Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – servizi di informazione e promozione a favore dei talenti presso i Comuni

Descrizione	Il sottogruppo è stato creato per favorire il raccordo tra sistema educativo/ricerca e sistema produttivo regionale, fornendo informazioni al Comitato Regionale sull'attuazione dei servizi per l'attrazione dei talenti e delle loro famiglie nei principali Comuni dell'Emilia-Romagna e nella Città Metropolitana di Bologna, approvati con D.G.R. n. 1788/2023. I servizi informano su vocazioni occupazionali e produttive dei territori, opportunità di carriera, visite di studio e <i>career day</i> , azioni di <i>career-matching</i> e supporto alla creazione d'impresa, raccordandosi anche con il sistema della formazione professionale.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Atto	D.G.R. n. 422/2023
Utenti finali	Regione, ART-ER
Link	Sottogruppo di lavoro sui servizi di informazione e promozione a favore dei talenti presso i Comuni

Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – qualificazione e rafforzamento dei servizi di placement a favore di studenti, laureati e dottorandi a favore di Atenei e AFAM

Descrizione	Con D.G.R. n. 826/2024 sono stati approvati 11 interventi a favore di Atenei e istituti AFAM in Emilia-Romagna, volti a favorire il raccordo tra sistema educativo/ricerca e sistema produttivo regionale. Le attività comprendono servizi di informazione su vocazioni occupazionali e produttive, opportunità di carriera, visite di studio e <i>career day</i> , azioni di <i>career-matching</i> e supporto alla creazione d'impresa, raccordandosi con il sistema della formazione professionale. Il sottogruppo funge da raccordo informativo tra il Comitato regionale e i soggetti attuatori di tali servizi.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Atto	D.G.R. n. 422/2023
Utenti finali	Regione, ART-ER
Link	Sottogruppo di lavoro per la qualificazione e il rafforzamento dei servizi di placement a favore di studenti, laureati e dottorandi a favore di Atenei e AFAM

Sottogruppo tecnico al Comitato Regionale – elaborazione del Manifesto per l'attrazione e permanenza dei talenti

Descrizione	Il sottogruppo tecnico è stato istituito per elaborare e approvare il Manifesto per l'attrazione e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna, definendo priorità strategiche per rendere il sistema produttivo più attrattivo per i talenti locali e quelli in arrivo. Il Manifesto è stato sviluppato con un lavoro condiviso tra Università, centri di formazione professionale, organizzazioni d'impresa, sindacati, professionisti e tutti i soggetti del Comitato Regionale per l'attrazione dei talenti.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Atto	D.G.R. n. 777 del 6 maggio 2024
Utenti finali	Regione, ART-ER
Link	Manifesto per l'attrazione dei talenti

Osservatorio regionale per l'analisi dei fenomeni di mobilità e circolazione dei talenti e fabbisogni di competenze

Descrizione	L'Osservatorio Talenti, in collegamento con altri osservatori regionali e nazionali, monitora annualmente la mobilità dei talenti ad alta specializzazione e i trend della domanda e offerta regionale di competenze elevate.
-------------	---

	L'Osservatorio promuove comunità e forum locali sull'attrazione dei talenti tramite eventi, workshop, formazione e partecipazione a iniziative regionali, nazionali e internazionali.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	ART-ER
Link	Osservatorio talenti

Sistema regionale di Skills Intelligence

Descrizione	Lo strumento Skills Intelligence Emilia-Romagna è una piattaforma interattiva che fornisce dati su competenze e profili professionali ricercati dalle imprese regionali nelle aree della Smart Specialization Strategy. Si rivolge a operatori della formazione e alta formazione per allineare i percorsi formativi ai fabbisogni del mercato del lavoro regionale. La piattaforma comprende tre aree: ANNUNCI (dati su offerte di lavoro online negli ultimi 12 mesi), ASSUNZIONI (dati sulle assunzioni subordinate estratti dal SILER), FABBISOGNI (entrate programmate dalle imprese estratte da Excelsior). L'iniziativa, della Regione Emilia-Romagna in attuazione dell'art. 7 della Legge 2/2023, è realizzata da ART-ER con il supporto del FSE+ 2021-2027 e in collaborazione con Agenzia regionale per il Lavoro, Unioncamere, Clust-ER, Big Data, MUNER e il supporto tecnico di Lightcast.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	ART-ER
Link	Skills Intelligence Emilia-Romagna

Rapporto sull'attrazione e permanenza dei talenti in Emilia-Romagna

Descrizione	Rapporto sull'analisi dei flussi migratori in entrata e in uscita, dei rimpatri ed espatri di cittadini italiani, con dati aggiornati al 2023 e al 2024 Il Rapporto ha una edizione annuale ed ha avuto al momento 2 edizioni (2024 e 2025)
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	ART-ER
Link	Osservatorio talenti

Rapporto su domanda e offerta di competenze dei talenti in Emilia-Romagna

Descrizione	Rapporto di analisi sui flussi di domanda e offerta di competenze ad elevata specializzazione sul territorio regionale. Il Rapporto ha una edizione annuale ed ha avuto al momento 2 edizioni (2024 e settembre 2025)
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	ART-ER
Link	Osservatorio talenti

Rapporti Forum Focus group tematici Skills intelligence

Descrizione	Le associazioni CLUST-ER dell'Emilia-Romagna collaborano con ART-ER e la Regione nell'analisi qualitativa dei risultati periodici del sistema Skills Intelligence. Le attività culminano in focus group, finora due eventi principali, con la partecipazione di soci CLUST-ER, università, enti di formazione, imprese, associazioni, società di <i>head hunting</i> , servizi per il lavoro, pubbliche amministrazioni, enti di ricerca, enti locali e fondazioni, per analizzare i dati di Skills Intelligence Emilia-Romagna. I risultati condivisi vengono pubblicati in report tematici.
-------------	---

Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	ART-ER
Link	Report dei focus group tematici 2025

Country study sulle potenzialità di attrazione dal Regno del Marocco

Descrizione	Il rapporto offre un'analisi aggiornata delle opportunità di attrazione di competenze qualificate dal Marocco verso l'Emilia-Romagna. Lo studio considera il Marocco come fonte strategica di talenti – studenti e lavoratori – grazie a una popolazione giovane, istruita e dinamica. L'analisi si concentra su tre dimensioni: sistema educativo marocchino, mercato del lavoro e fattori politico-socio-culturali abilitanti.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	ART-ER
Link	Osservatorio talenti

Ricerca "Attrattività del sistema del lavoro regionale verso i talenti"

Descrizione	La ricerca del Dipartimento di Economia Marco Biagi (Unimore) supporta la Regione Emilia-Romagna nella programmazione di politiche per attrarre, trattenere e valorizzare talenti ad alta specializzazione, confrontando dati regionali con Germania, Francia, Spagna e Gran Bretagna. Analizza la mobilità verso l'estero dei laureati emiliano-romagnoli, le dimensioni lavorative attrattive, contrattazioni collettive, differenziali salariali e motivazioni di spostamento. Uno studio qualitativo sui talenti residenti all'estero evidenzia percorsi di mobilità, insediamento e scelte tra rientrare o restare fuori.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Finanziamenti	39.462,69 euro
Fondi	Programma regionale Fse+ 2021-2027, Priorità 1. Occupazione
Atto	D.G.R. n. 2079 del 27/11/2023
Utenti finali	Regione, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Economia Marco Biagi
Link	Mercato del lavoro in Emilia-Romagna

Analisi dei partenariati RER con enti a livello internazionale

Descrizione	In attuazione della L.R. 2/2023, la Regione Emilia-Romagna ha effettuato una ricognizione e un aggiornamento delle reti cui partecipa, direttamente o tramite ART-ER, includendo altri soggetti associativi e di rete rilevanti per ricerca, sviluppo e innovazione a livello europeo. Il repertorio supporta gli uffici regionali nell'attuazione dell'art. 4 della Legge, favorendo accordi e partenariati internazionali attivi sul territorio.
Art. L.R. n° 2/23	<i>Art. 11 - Costituzione Comitato, Osservatorio e delle comunità regionali dei talenti</i>
Utenti finali	Regione Emilia-Romagna
Link	Documento interno

Le azioni di partecipazione e comunicazione

Progetti internazionali – Progetto THAMM+

Descrizione	Il progetto THAMM+ opera secondo l'art. 23 del T.U. Immigrazione (d.lgs. 286/1998), permettendo a cittadini extracomunitari formati all'estero in percorsi professionali e civico-linguistici di entrare in Italia per lavoro. Finanziato dalla Commissione Europea (DG NEAR) e coordinato dall'OIM, il progetto attiva la mobilità nel settore meccatronica con il Marocco. L'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ha approvato un avviso pubblico per consentire ai datori di lavoro locali di assumere profili meccatronici formati in Marocco secondo le procedure dell'art. 23.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 7 - Manifesto per l'attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale
Atto	Delibera di Giunta Regionale n. 49 del 15/01/2024
Soggetti attuatori	Regione, Agenzia Regionale Lavoro, Organizzazione Internazionale dei Migranti, Regione Lombardia, Regione Veneto, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Link	THAMM+

Progetti internazionali – Interreg TALENTS4S3

Descrizione	La Regione Emilia-Romagna partecipa al progetto europeo TALENT4S3 (INTERREG EUROPE), portando come policy instrument la L.R. 2/2023 sull'attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione. Il progetto favorisce lo scambio di esperienze tra partner europei su buone pratiche di attrazione e valorizzazione dei talenti nell'ambito delle Smart Specialization Strategies. La partecipazione consente di promuovere la L.R. 2/2023 a livello europeo, valorizzando iniziative regionali e coinvolgendo i membri del Comitato regionale talenti. Sono previste visite di studio nei partner fino a giugno 2028, con la study visit regionale a Febbraio 2026, presentando le buone pratiche e gli obiettivi del Manifesto Talenti.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 5 - Interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio
Finanziamenti	1.818.624 EUR
Fondi	Programma Europeo INTERREG
Atto	Delibera di Giunta Regionale n. 755 del 06/05/2024
Soggetti attuatori	Regione Emilia-Romagna insieme a soggetti partner da Irlanda, Spagna, Slovenia, Lituania, Romania, Finlandia
Link	• Interreg TALENTS4S3 • Sito progetto

Progetti internazionali – EXCEED

Descrizione	Il progetto EXCEED crea una rete europea di 6 centri di eccellenza in Italia, Spagna, Finlandia, Repubblica Ceca e Grecia per supportare innovazione, internazionalizzazione e competitività sostenibile nel settore Advanced Manufacturing. I fornitori di istruzione professionale preparano la forza lavoro e promuovono digitale e sostenibilità come leve di innovazione. EXCEED svilupperà percorsi internazionali di apprendimento permanente, aggiornamento e re-
-------------	---

	skilling per lavoratori, oltre a nuovi programmi di studio per studenti di istruzione e formazione professionale superiore.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 5 - Interventi per la promozione ed internazionalizzazione del territorio
Finanziamenti	2.200.000 EUR
Fondi	Programma Europeo Erasmus+
Atto	Delibera di Giunta Regionale n. 1422 del 29/08/2022
Soggetti attuatori	Regione Emilia-Romagna a enti privati e pubblici internazionali: ART-ER, CENTOFORM, Regione Catalogna, Ministero per il Clima e la Protezione Civile – Grecia, Ente di formazione Finlandia, CZECHINVEST
Link	EXCEED

Progetti internazionali – Pacts for Skills (Automotive, Tessile, Turismo)

Descrizione	I “Patti per le competenze” (Pact4Skills) dell’Agenda europea supportano organizzazioni pubbliche e private nell’ <i>upskilling</i> e <i>reskilling</i> , con focus su transizione verde e digitale. I membri accedono a conoscenze internazionali, strumenti di finanziamento e opportunità di partnership. La Regione Emilia-Romagna partecipa attivamente nei settori Automotive, TCLF e Turismo, valorizzando l’apertura internazionale delle politiche per il capitale umano e la circolazione dei talenti.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 6 - Interventi e servizi in collaborazione con università, centri di ricerca e soggetti dell’ecosistema della ricerca e dell’innovazione
Atto	DGR n. 1464 del 5 settembre 2022
Soggetti attuatori	Regione Emilia-Romagna, Commissione Europea
Link	Pact for Skills

Comunicazione – Il Manifesto per l’attrazione e permanenza dei talenti

Descrizione	Il Manifesto per l’attrazione e valorizzazione dei talenti in Emilia-Romagna definisce gli obiettivi strategici delle politiche per rendere il sistema produttivo regionale più attrattivo per i talenti locali e in arrivo, senza essere direttamente legato a stanziamenti finanziari. Elaborato con Università, centri di formazione, imprese, sindacati e altri soggetti del Comitato Regionale, si articola in dieci obiettivi strategici con linee di azione, tra cui qualificare l’offerta di talenti ad alta specializzazione, migliorare innovazione e creazione d’impresa, sostenere l’apertura internazionale e promuovere bellezza e inclusività.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 7 - Manifesto per l’attrazione, la permanenza e la valorizzazione dei talenti a favore del sistema produttivo e culturale
Atto	D.G.R. n. 777 del 6 maggio 2024
Soggetti attuatori	Regione Emilia-Romagna, Comitato regionale Attrazione Talenti
Link	Manifesto per l’attrazione dei talenti

Comunicazione - Sviluppo del sito web regionale “Talent Emilia-Romagna”

Descrizione	Nel 2024, in collaborazione con l’Agenzia di informazione e comunicazione della Giunta regionale, è stato avviato il nuovo sito dedicato alla Legge Talenti, per comunicare politiche, programmi e interventi della Regione legati al Manifesto per l’attrazione dei talenti. Con il finanziamento di progetti specifici, il sito assume anche funzione informativa per potenziali destinatari, strutturato secondo le linee di intervento della L.R. 2/2023 e con sezioni su notizie,
-------------	--

	comunicati, eventi e un video di presentazione dell'attrattività regionale per talenti dall'estero.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 10 - Iniziative di informazione e promozione
Soggetti attuatori	Regione Emilia-Romagna
Link	• Pagina talenti Regione Emilia-Romagna • Video Legge Talent • Pagina eventi • Pagina notizie • Pagina comunicati stampa

Comunicazione - Logo e altri strumenti grafici con competizione regionale

Descrizione	Parallelamente alla progettazione del sito, la Regione Emilia-Romagna ha coinvolto studenti di Istituti AFAM e ISIA in un concorso per creare un logo rappresentativo della Legge Talent. Tra 10 proposte, ha vinto una studentessa dell'Accademia di Belle Arti di Bologna, che ha realizzato anche il manuale d'uso e l'immagine coordinata completa.
Articolo L.R. n° 2/2023	Art. 10 - Iniziative di informazione e promozione
Soggetti attuatori	Regione Emilia-Romagna
Link	• Logo Legge Talent • Manuale applicativo logo Legge Talent

Incontri, seminari e pubblicazioni

Di seguito vengono elencati i principali eventi **organizzati direttamente** dalla Regione Emilia-Romagna nel campo delle politiche per l'attrazione e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione e per la presentazione della legge regionale n. 2/203. L'elenco non include gli eventi e incontri pubblici a cui referenti della Regione Emilia-Romagna hanno partecipato come rappresentanti dell'Amministrazione, e incentrati sul tema dell'attrazione dei talenti in contesti regionali e nazionali.

L'immigrazione qualificata in Italia: strumenti ed esperienze

Bologna, 3 luglio 2024

Seminario sulla normativa e sulle esperienze di immigrazione qualificata in Italia, finalizzata a programmi formativi per cittadini stranieri e la loro successiva assunzione in aziende italiane. L'evento ha offerto aggiornamenti normativi e condiviso esperienze significative sviluppate in Emilia-Romagna e in Italia, anche in collaborazione con contesti extraeuropei. [Link](#).

L'immigrazione qualificata in Emilia-Romagna: riferimenti normativi, procedure ed esperienze in corso

Online, 5 dicembre 2024

Webinar di Regione Emilia-Romagna e Agenzia regionale per il Lavoro, con la Camera di commercio Ferrara-Ravenna, per presentare progetti e strumenti che favoriscono l'accesso di persone straniere qualificate alle imprese, al di fuori del decreto flussi. [Link](#).

We NEET EU, risultati ed esperienze a confronto per i giovani NEET in Europa

Bologna, 27 marzo 2025

Incontro per presentare i risultati del progetto We NEET EU di IFOA, finanziato dal FSE+, con 24 giovani NEET in tirocinio in Spagna e Portogallo, confronti su opportunità di finanziamento, testimonianze dei partecipanti, tavola rotonda con amministrazioni locali e interventi istituzionali, chiuso da Morena Diazzi (DG Conoscenza, ricerca, lavoro, imprese, Regione Emilia-Romagna). [Link](#).

L'apertura internazionale delle Fondazioni ITS alla luce del Piano Mattei: opportunità ed esperienze

Online, 8 aprile 2025

Seminario online sulle opportunità per iniziative internazionali degli Istituti Tecnologici Superiori, confronto su esperienze in Emilia-Romagna e altre regioni, collegamento con il Piano Mattei, migrazione qualificata e finanziamenti UE e nazionali per sostenere partnership internazionali e formazione di capitale umano specializzato. [Link](#).

Altri eventi organizzati dalla Regione Emilia-Romagna presso fiere e manifestazioni

Partecipazione a Fiera WOW – Work on Work

Ferrara, 27 e 28 novembre 2024

Prima fiera nazionale dei servizi al lavoro, 27-28 novembre 2024 a Ferrara, con istituzioni, imprese, università ed enti di formazione; incontri, workshop e aggiornamenti normativi. La Regione Emilia-Romagna, insieme ad Agenzia regionale per il lavoro e ART-ER, ha partecipato con uno stand presentando materiali sulle opportunità per i talenti finanziate anche dai Fondi europei.

R2B – Research to Business

Bologna, 26 e 27 giugno 2024

R2B 2024 Policy People Partnership, 26-27 giugno a Bologna Fiere, ha riunito oltre 2.500 partecipanti, 130 espositori e 250 relatori su innovazione, nuove tecnologie e promozione di talenti e competenze. Il confronto tra imprese, istituzioni, università e centri di ricerca si è concentrato su tre temi: Policy (politiche a sostegno di innovazione e coesione), People (attrazione di talenti e competenze) e Partnership (ruolo dei partenariati pubblico-privati europei).

Career Day 2025 dell'Università di Bologna

Bologna, 8 aprile 2025

In attuazione della L.R. 2/2023, Art-ER e Regione Emilia-Romagna, con Università di Bologna e Comuni, hanno organizzato un'iniziativa per studenti e laureati, presentando i servizi regionali e comunali a supporto dei talenti, inclusi "speed date" con rappresentanti dei Comuni. [Link](#).

Formazione Senza Confini: strategie transnazionali per lo Sviluppo dei Talenti e delle Filiere

Bologna, 28 maggio 2025

La Fondazione Hub del Territorio ha organizzato un incontro sull'Assemblea annuale per discutere Strategie Transnazionali per lo Sviluppo dei Talenti e delle Filiere in Emilia-Romagna, confrontandosi su formazione innovativa, collaborazioni tra istituzioni, imprese, università e terzo settore e promuovendo sinergie tramite best practice e casi studio. [Link](#).

Focus Group tematici su Sistema Skills Intelligence

Bologna, 20 novembre 2024 e 12 maggio 2025

ART-ER, insieme alle associazioni Clust-ER, ha organizzato a Bologna due incontri sui risultati del progetto Skills Intelligence Emilia-Romagna, mediante focus group con 158 partecipanti tra enti di formazione, università, imprese, associazioni, servizi per il lavoro, pubbliche amministrazioni e fondazioni. I gruppi hanno analizzato i fabbisogni di competenze ad alta specializzazione nelle aree di specializzazione intelligente della regione. I risultati sono stati raccolti in relazioni tematiche per supportare la governance del progetto, realizzato da ART-ER con L.R. 2/2023, Fondo Sociale Europeo+ e partner regionali. [Link](#).



Talenti
Emilia-Romagna

Avanzare insieme

www.regione.emilia-romagna.it/talenti

